



Training

Der coachende Führungsstil

Erweitere mit erprobten Coaching
Tools deine Handlungskompetenz
im Führungsjob



Training

Kannst du als Führungskraft gleichzeitig auch Coach deiner Mitarbeiter*innen sein? Ja, wenn du deine innere Haltung zum Coaching überprüfst und bestimmte Spielregeln beachtest. Denn in der heutigen Zeit gewinnen partizipative Formen des Führens immer stärker an Bedeutung. Hier erfährst du, wie du mit Coaching Tools und mit erprobten Modellen wertschätzend die Ressourcen und die Eigenverantwortlichkeit deiner Mitarbeiter entwickelst. In diesem Training erlebst du durch viele praktische Übungen eine wertvolle Erweiterung deiner Handlungskompetenz. Damit mobilisierst du die Potenziale deiner Mitarbeiter*innen noch besser, lotest Gestaltungsspielräume aus und bleibst im Sinne einer kontinuierlichen und entwicklungsorientierten Mitarbeiterförderung wertschätzend mit jedem einzelnen Teammitglied im Dialog.

*„Man kann einen Menschen nichts lehren,
man kann ihm nur helfen, es in sich zu entdecken.“*

(Galileo Galilei)

Mit diesen Coaching-Werkzeugen lebst du deine Führungsrolle als wirksamer Prozessbegleiter situativ und effektiv. Du setzt dich im Training mit den Facetten deiner Rolle als Führungskraft, Berater und Coach auseinander. Du integrierst ausgewählte Coaching-Elemente in deinen persönlichen Führungsstil. Damit bist du vorbereitet, auf die sich verändernde Rolle der Führungskraft in einer immer komplexer und agiler werdenden Arbeitswelt.

Du erlebst den coachenden Führungsstil aus verschiedenen Perspektiven, denn du kannst einige Elemente auch für dein Selbstcoaching nutzen. Ganz im Sinne von:

Nur wer sich selbst führt, kann auch andere führen.



Training

Das ist dein konkreter Nutzen

- ✓ Du hast Klarheit und Orientierung in der Anwendung von Modellen, Haltungen und Tools aus dem Coaching im Hinblick auf die Führungsrolle gewonnen.
- ✓ Du bekommst Sicherheit im Anstoßen und Begleiten von Entwicklungsprozessen.
- ✓ Du erwirbst fundierte Kenntnisse in der Veränderungsdynamik von Menschen.
- ✓ Du bist sensibilisiert für die Wirksamkeit des coachenden Führungsstils.
- ✓ Du kannst den coachenden Führungsstil in die eigene Führungskompetenz integrieren.





Training

Du erfährst in diesem Training,

So ordnest du Coaching als Führungsinstrument ein

- ✓ Coaching durch die Führungskraft: Rollenklärung: Führungskraft, Berater, Coach
- ✓ Welche Formen von Coaching gibt es?

Was genau ist Coaching und was ist es nicht

- ✓ Anforderungen an einen erfolgreichen Coach
- ✓ Die eigene Klarheit und Haltung überprüfen
- ✓ Kommunikative Kompetenz und Empathie
- ✓ Das erfolgreiche Coachinggespräch mit deinen Mitarbeitern
- ✓ Lösungsorientierte Fragetechniken im Coachinggespräch

Ressourcenarbeit und Empowerment für mehr Selbststeuerung

- ✓ Coaching Tools und Interventionsmöglichkeiten
- ✓ So nutzt du die Coaching-Werkzeuge für dich selbst
- ✓ Selbstreflexion und Eigenentwicklung

Wirksamkeitsfaktoren des coachenden Führungsstils

Live-Sequenzen: den coachenden Führungsstil praktizieren

Reflexion der eigenen Persönlichkeit



Training

Die Zielgruppe

Dieses Training ist für dich als Führungskraft ideal, wenn du deine Coachingkompetenz professionalisieren willst, um deine Mitarbeiter in ihrer Entwicklung und ihrem Erfolg wertschätzend und individuell gezielt zu fördern.

Methoden

Das abwechslungsreiche Methodenspektrum beinhaltet: kurze Impulsvorträge, Einzel- und Gruppenarbeit, Rollengespräche, Erfahrungsaustausch, Üben von Interventionen und Tools, Selbstreflexion, Feedback

Deine Trainerin

Doris Stein-Dobrinski

- Führungskräftetrainerin
- Leadership Coach
- Resilienztrainerin
- Wirtschaftsmediatorin

Anmeldung zum Training: „Der coachende Führungsstil“

Einzelpreis für ein 2-tägiges Seminar: € 1250,- zzgl. MwSt.

Persönliche Daten der Teilnehmer*in

Vorname / Name: _____

Funktion / Position: _____

Tätigkeitsschwerpunkt: _____

Persönliche E-Mail: (für Ihre Anmeldebestätigung) _____

Fon: _____ Mobil: _____

Seminartermin laut Website: _____ Seminar-Ort: Großraum Erlangen/Nürnberg _____

Unternehmensdaten/Rechnungsempfänger

Unternehmen / Abteilung: _____

Straße / Nummer: _____

PLZ / Ort: _____

Telefon: _____ Fax: _____

Branche: _____ Steuer-Nr.: _____

Anzahl Mitarbeitende im Unternehmen: _____

Falls gewünscht

Anmeldebestätigung an: (Name, E-Mail) _____

Rechnung an: (Name) _____

Die allgemeinen Geschäftsbedingungen und die Anmeldebedingungen erkenne ich / erkennen wir an.

Ort / Datum, Unterschrift: _____

Anmeldung bitte per Post oder per E-Mail an: mail@doris-stein-dobrinski.de an mich schicken.